



352 SEITEN, SOFTCOVER
ISBN 978-3-946302-00-1
EUR 14,99 [D] EUR 15,50 [A]

www.futability.com

<http://blog.futability.com>



DAS BUCH

Unsere Welt ist VUCA geworden – volatil, ungewiss, komplex und mehrdeutig. Digitalisierung und Industrie 4.0 läuten eine (R)Evolution von Wirtschaft und Gesellschaft ein – mit bis heute ungewissen Folgen. Melanie Vogel beschreibt die Dynamik der Veränderungen und den Einfluss, den die Schnelllebigkeit schon heute auf Wirtschaft, Gesellschaft und Individuen hat und zukünftig noch haben wird. Das Buch zeigt komprimiert, welche soziologischen, psychologischen und ökonomischen Wechselwirkungen Veränderungs- und Transformations-Prozesse verursachen und an welchen Stellen Menschen diese Prozesse aus verschiedenen – höchst individuellen Gründen – verweigern oder annehmen.

ANPASSUNGSKRISEN VERMEIDEN

Schnelligkeit und Intensität von Veränderungen haben Auswirkungen auf den Menschen und seine Produktions- und Leistungsfähigkeit. Die These lautet, dass wir es bis heute nicht geschafft haben, uns an die VUCA-Welt anzupassen. Wir scheitern im Großen und Kleinen an der Geschwindigkeit unserer Zeit. Nicht aufgrund mangelnder Intelligenz oder unterlassenen Versuchen, sondern durch ein fehlgesteuertes Lernen, mit Wandel und Veränderungen umgehen zu können. Individuelle Anpassungskrisen wie Stress, Überforderung oder Burn-out sind die Folgen und verursachen einen immensen - nicht nur - volkswirtschaftlichen Schaden.

FUTABILITY® LERNEN UND LEBEN

Futability® ist ein von Melanie Vogel entwickeltes Kunstwort, zusammengesetzt aus den englischen Wörtern „Future“ (=Zukunft) und „Ability“ (= Fähigkeit, Befähigung). Futability® – die Fähigkeit, den Veränderungen und Herausforderungen der Zukunft flexibel, reflektiert und pro-aktiv begegnen zu können, ist die Kompetenz, auf die es heute und in Zukunft ankommt. Melanie Vogel zeigt, wie die Befreiung aus den Dilemmata und Komplexitäten unserer VUCA-Welt aussehen kann. Praxisorientierte Handlungsempfehlungen und Übungen helfen Schritt für Schritt, Veränderungen und Transformationen im beruflichen und privaten Kontext gestalten zu können.



352 SEITEN, SOFTCOVER
ISBN 978-3-946302-00-1
EUR 14,99 [D] EUR 15,50 [A]

www.futability.com

<http://blog.futability.com>



BUCH-REZENSIONEN

>> Das Buch Futability® beleuchtet durch interessant und spannend dargestelltes Fachwissen ökonomische, soziologische und psychologische Aspekte von Veränderungsprozessen, die durch den schnell voranschreitenden, technologischen Wandel notwendig werden. Dabei steht immer im Mittelpunkt, wie der Mensch die damit einhergehenden Herausforderungen meistern kann. Das Buch liefert weitreichende Denkanstöße in Bezug auf die tiefgreifenden Veränderungen in Gesellschaft und Wirtschaft, sowie konkrete Handlungsempfehlungen für die eigenen Veränderungsprozesse.

apl. Prof. Dr.-Ing. habil. Anette Weisbecker

Stv. Institutsleiterin

Fraunhofer-Institut für Arbeitswirtschaft und Organisation IAO

>> „Ich nehme wahr, wie schnell neue Techniken entwickelt werden, aber es erstaunt mich ehrlich gesagt, wie Wenige sich mit den Auswirkungen befassen, die diese zwangsläufig mit sich bringen. Das Buch Futability® ist wichtig, denn es tut genau das. Melanie Vogel hat dafür verdient den Innovationspreis im Bereich Wirtschaft und soziale Innovation bekommen!“

Branka Kolar-Mijatovic, Präsidentin des Europäischen Frauen Erfinderverbandes

>> Melanie Vogel richtet ihren Blick bereits auf das, was wesentlich sein wird im kommenden Zeitalter der Maschinen: der Mensch! Während andere noch den Hype um Industrie 4.0 gespannt verfolgen, ist Melanie Vogel schon viel weiter. Bei den möglichen Auswirkungen und deren Lösungen!

Gabriele Freifrau von Thüngen-Reichenbach

>> Ich sehe das Buch als Überblickswerk gerade auch für Personalentwickler und Führungskräfte in Unternehmen, die damit hoffentlich nachdenklich werden, wie sie MitarbeiterInnen im Unternehmenskontext so führen und fördern, dass sie „futabel“ werden, vermutlich weniger aus humanistischen Gründen, sondern weil es keine Alternative für die Arbeitswelt der Zukunft geben wird. Frau Vogel ist ein Zielgruppenspagat gelungen – und Hut ab vor der unerschrockenen und unkonventionellen Verbindung und Darstellung der komplexen Thematik.

Rezension auf amazon.de

>> Ein praxisnahes Buch zu einem noch viel zu wenig besprochenen und gleichzeitig hochbrisanten Themenkomplex!

Ilona Orthwein, Unternehmens- und Organisationsberatung

>> Die deutsche Wirtschaft sollte dieses Buch als Appell verstehen, die notwendigen Veränderungen in die Wege zu leiten, damit Deutschland den kreativen und schöpferischen Menschen als Schlüsselfaktor für neue Innovation, Mehr an sozialer Wertschöpfung und zukünftigen Wohlstand in den Mittelpunkt stellt, um damit wieder zu den technologischen Pionieren zu gehören.

Rezension auf amazon.de



352 SEITEN, SOFTCOVER
ISBN 978-3-946302-00-1
EUR 14,99 [D] EUR 15,50 [A]

www.futability.com

<http://blog.futability.com>



NIBB-INNOVATIONSPREIS 2016

Aus der offiziellen Pressemitteilung:

„Mutige, engagierte, kompetente und innovative Menschen mit einer besonderen Biographie werden seit dem Jahr 2000 jährlich als Vorbilder vom Netz innovativer Bürgerinnen und Bürger NiBB ausgezeichnet. Das NiBB ist ein Projekt der KIT-Initiative Deutschland e.V.

Bisher wurden 60 Innovatoren ausgezeichnet, darunter **Prof. Dr. Hans Küng, Jean Pütz, Prof. Dr. Franz-Josef Radermacher** und **Ranga Yogeshwar**.

„Melanie Vogel ist eine bemerkenswerte Persönlichkeit. Sie hat in ihrem Buch essentielle Zukunftsthemen der Gesellschaft angepackt. Auch für mich als Erfinder werden immer mehr auch soziale Erfindungen wichtig, so zum Beispiel nicht das Einsparen von Arbeit, sondern das schöpferische Erfinden neuer Arbeit für alle,“ sagte Joachim Bader, Präsident des Europäischen Erfinderverbandes (AEI) bei der Preisübergabe.

Aus der Urkunde:

„Melanie Vogel ist nicht nur eine erfolgreiche Unternehmerin, sondern eine großartige Denkerin und Philosophin der Gegenwart. Das von ihr entwickelte Prinzip und Buch „Futability®“ gibt einerseits Überblick über das anstehende digitale Zeitalter, aber vielmehr noch gibt es Menschen Möglichkeiten und Werkzeuge an die Hand, um für die anstehenden Veränderungen bestens gerüstet zu sein. Mit viel Mut und Kompetenz thematisiert Melanie Vogel das, was Industrie 4.0 oft noch fehlt: der Blick auf den Menschen in der Zukunft der Arbeit. Futability® ist zugleich eine soziale und eine wirtschaftliche Innovation von großer gesellschaftlicher Bedeutung. Melanie Vogel ist ein Vorbild für die Gesellschaft und eine Wegbereiterin für die Zukunft.“

AUS DER LAUDATIO

„Melanie Vogel richtet ihren Blick bereits auf das, was wesentlich sein wird im kommenden Zeitalter der Maschinen: der Mensch! Während andere noch den Hype um Industrie 4.0 gespannt verfolgen, ist sie schon viel weiter. Bei den möglichen Auswirkungen und deren Lösungen!

Und da sind wir bei Sigmund Freud, der da sagte, der Erfinder sei dazu da, den Schläfern die Augen zu öffnen, um das Erwachen zu erleichtern.“

Laudatorin:

Gabriele Freifrau von Thüngen-Reichenbach



MELANIE-VOGEL.COM

POST@MELANIE-VOGEL.COM
0163-8452210



DIE AUTORIN

Melanie Vogel ist seit fast 20 Jahren passionierte Unternehmerin. Ihre erste Firma gründete sie aus dem Studium heraus und war doch kein Neuling in der Unternehmenswelt. In den Betrieben von Vater und Großvater schnupperte sie schon in jungen Jahren in die Welt von Business, Leadership und Innovation. Schon früh erkannte sie: Wer nicht innoviert, entwickelt sich nicht weiter. Wer sich nicht freiwillig von innen heraus verändert, wenn sich wirtschaftliche Rahmenbedingungen ändern, wird von außen in den Change getrieben.

Futability®, **Innovation** und **Leadership** sind ihre Kernthemen, die sie nicht nur als Dozentin an der Universität zu Köln unterrichtet, sondern auch in Vorträgen, Keynotes, Webinaren und Seminaren mit Unternehmern, Personalern und Führungskräften teilt. Das von ihr entwickelte und mit dem *NiBB-Innovationspreis* ausgezeichnete „Futability®-Konzept“ ist ihre Antwort auf die **VUCA**-Welt.

UNTERNEHMERIN VUCA-EXPERTIN ZUKUNFTS-PHILOSOPHIN

Der Zukunftsforscher Alvin Toffler prägte 1965 in der amerikanischen Zeitschrift *Horizon* den Ausdruck „Zukunftsschock“ und verstand darunter „die erdrückende Belastung und vollkommene Desorientierung von Menschen, die in zu kurzer Zeit zu viele Veränderungen durchmachen müssen“. Nicht die Veränderung selbst löst seiner Meinung nach den Schock aus, sondern die Schnelligkeit, mit der sie sich vollzieht.

50 Jahre später sind Krankenstände und Fehlzeiten auf einem Rekordhoch, ist unser Leben automatisiert und digitalisiert und „Industrie 4.0“ und „Big Data“ lassen eine Revolution der Arbeitswelt in nicht allzu ferner Zukunft vermuten. Im Windschatten dieser radikalen Veränderung wird kein Stein auf dem anderen bleiben.

Unsere Welt ist **VUCA** geworden - volatil, ungewiss, komplex und mehrdeutig. Einer **VUCA**-Welt kann man nicht mit generellen und bisher allgemein gültigen Business-, Leadership- und Management-Strategien antworten. Nicht lineare Lösungen, lineares Denken oder lineare Führung, sondern Anpassungsfähigkeit, Flexibilität, Agilität und Innovation sind die notwendigen und richtigen Antworten auf eine dynamische, unberechenbare Welt. Diese Zukunftskompetenzen (**Futability®**) erfordern einen Mindset-Change bei Unternehmen und Individuen gleichermaßen.